



16. Evangelische Landessynode

Beilage 22

Ausgegeben zum Protokoll über die 13. Sitzung

Personalstrukturplanung für Religionspädagoginnen und Religionspädagogen

Personalstrukturplanung 2021


Religionspädagoginnen und Religionspädagogen

TOP 12: Bericht in der 16. Landessynode am 26. November 2021

Das Instrument PSP ReIPäd

- Modelrechnung, keine exakte Prognose
- Die PSP ReIPäd zeigt die zukünftige Entwicklung
 - der Einstellungszahlen,
 - der Renteneintritte,
 - der Bruttopersonalkosten,
 - der Stellenzahlen insgesamt auf
- Verzahntes Mengen- und Finanzmodell
- Ziel der PSP: verträgliches Maß von Stellenmangel und Stellenüberhang, bezogen auf die Altersdurchmischung, die Unterrichtsversorgung und die Bruttopersonalkosten.
- Auf Zukunft ausgerichtete Basisinformation für grundsätzliche personelle und finanzielle Entscheidungsprozesse

Maßgebliche Erhebungskomponenten




EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

- **Schülerzahlen**
 - Datenquellen: Prognosen des Statistischen Landesamtes (Stand: 11/2019)
 - bis zum Schuljahr 2030/31 steigt die Schülerzahl um über 11 Prozent im Vergleich zur heutigen Schülerzahl
 - **ABER:** Entwicklung Teilnahme nicht getaufter Schüler und Schülerinnen im Ev. RU gilt es im Blick zu haben (derzeit ca. 31%, Vergleich Vorjahr: 27,8%)
- **Religionsunterrichtsdeputate der Gemeindepfarrer*innen**
 - Anteil kirchlicher Lehrkräfte 36,46%- davon 18,41% Pfarrer*innendeputate und 18,45% Religionspädagog*innen
 - Erteilte Wochenstunden durchschnittlich 4,64
 - 4980 Grundstunden erstmalig im Schuljahr 2019/20 unterschritten
 - Religionspädagog*innen tragen zunehmend zum Erbringen der Grundstunden bei

Dez. 2, OKR'in Rivuzumwami
November 2021
Seite 3

Entwicklung der Unterrichtsdeputate Gemeindepfarrer*innen



EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

| Jahr | Vollbeschäftigte im Gemeindepfarrdienst laut PSP Pfarrer 2020 (Personen) | erteilte WoStd. RU+Altersermäßigungsstunden durch Vollbeschäftigte (durchschn.) | Altersermäßigung mit Quotient 75,55 % AE von der Pfarrplan-Altersstruktur (WoStd.) inkl. Prognose | von Gem.pfr. erteilte WoStd minus Altersermäßigung (BxC-D=E) | gleich wie Spalte E, nur ohne "Deckelung" | Zur Mindestversorgung fehlende Stellen, wenn Pfarrer nicht gedeckelt (26 Wostd.) | durschnittl. RU-Deputat, um unter Berücksichtigung der AE 4980 Std. zu erreichen |
|------|--|---|---|--|---|--|--|
| 2017 | 1.411 | 4,54 | 1.254 | 5.152 | 5152 | 0,0 | 4,54 |
| 2018 | 1.411 | 4,56 | 1.287 | 5.146 | 5146 | 0,0 | 4,56 |
| 2019 | 1.373 | 4,66 | 1.292 | 5.105 | 5105 | 0,0 | 4,66 |
| 2020 | 1.314 | 4,66 | 1.380 | 4.980 | 4744 | 9,1 | 4,84 |
| 2021 | 1.261 | 4,64 | 1.344 | 4.980 | 4508 | 18,1 | 5,02 |
| 2022 | 1.245 | 4,64 | 1.331 | 4.980 | 4450 | 20,4 | 5,07 |
| 2023 | 1.205 | 4,64 | 1.255 | 4.980 | 4338 | 24,7 | 5,17 |
| 2024 | 1.206 | 4,64 | 1.230 | 4.980 | 4368 | 23,5 | 5,15 |
| 2025 | 1.197 | 4,64 | 1.209 | 4.980 | 4348 | 24,3 | 5,17 |
| 2026 | 1.140 | 4,64 | 1.082 | 4.980 | 4211 | 29,6 | 5,32 |
| 2027 | 1.073 | 4,64 | 947 | 4.980 | 4035 | 36,4 | 5,52 |
| 2028 | 1.020 | 4,64 | 815 | 4.980 | 3919 | 40,8 | 5,68 |
| 2029 | 965 | 4,64 | 694 | 4.980 | 3786 | 45,9 | 5,88 |
| 2030 | 937 | 4,64 | 605 | 4.980 | 3743 | 47,6 | 5,96 |
| 2031 | 938 | 4,64 | 587 | 4.980 | 3766 | 46,7 | 5,94 |

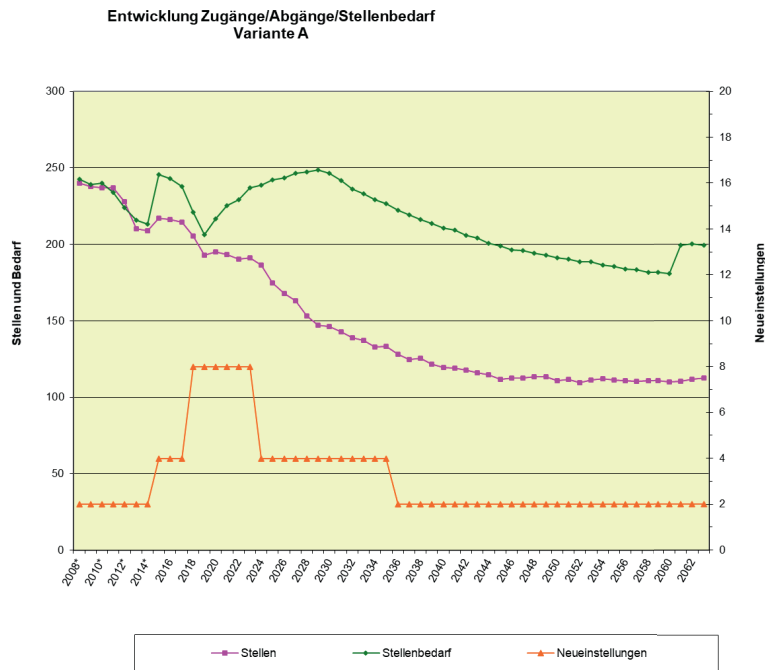
Dez. 2, OKR'in Rivuzumwami
November 2021
Seite 4

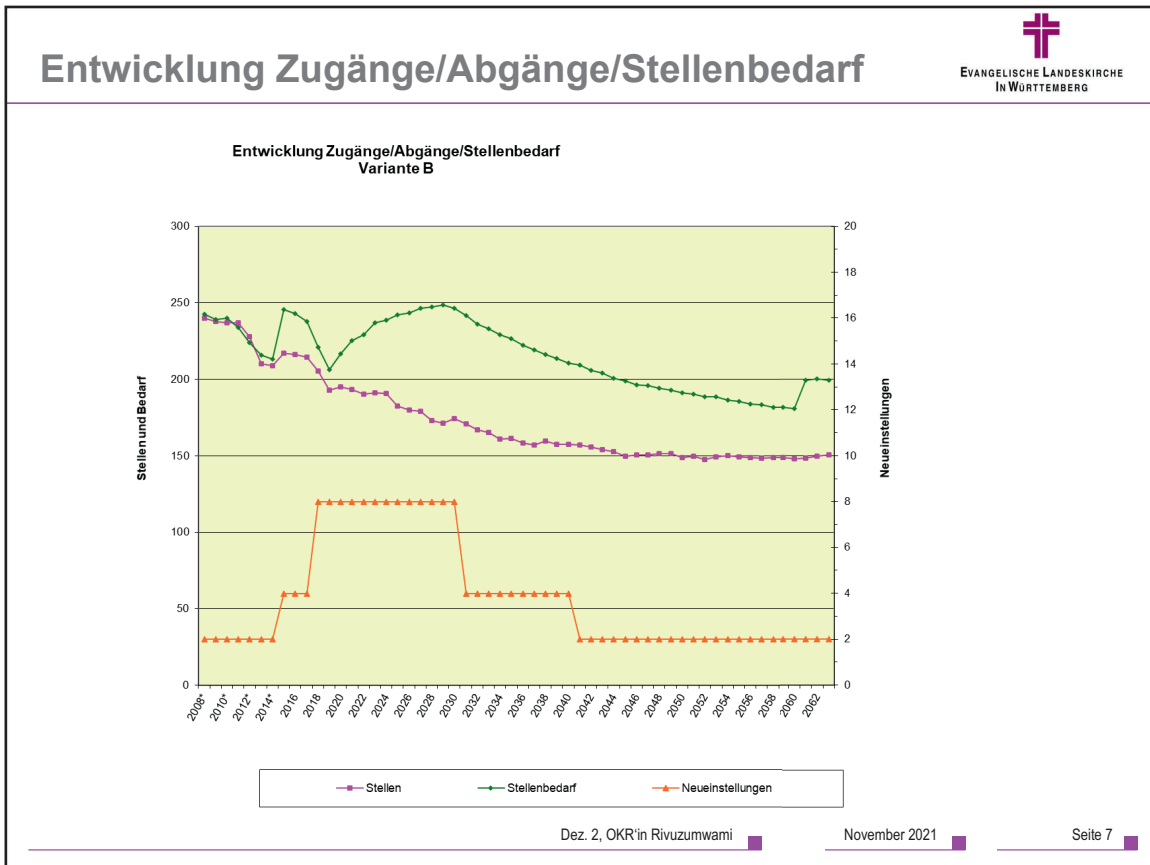
Maßgebliche Erhebungskomponenten




- **RU-Deputate der Religionspädagog*innen**
 - Seit 2018 acht neue Stellen/Jahr aufgrund
 - der Schülerzahlentwicklung
 - Abnahme RU-Deputate Pfarrer*innen
 - Gesamtstellenbedarf im Jahr 2022 von 229 Vollzeitstellen
 - Prognose bis 2030 zeigt stark steigenden Stellenmangel

Entwicklung Zugänge/Abgänge/Stellenbedarf





Veränderungen der Personalstruktur

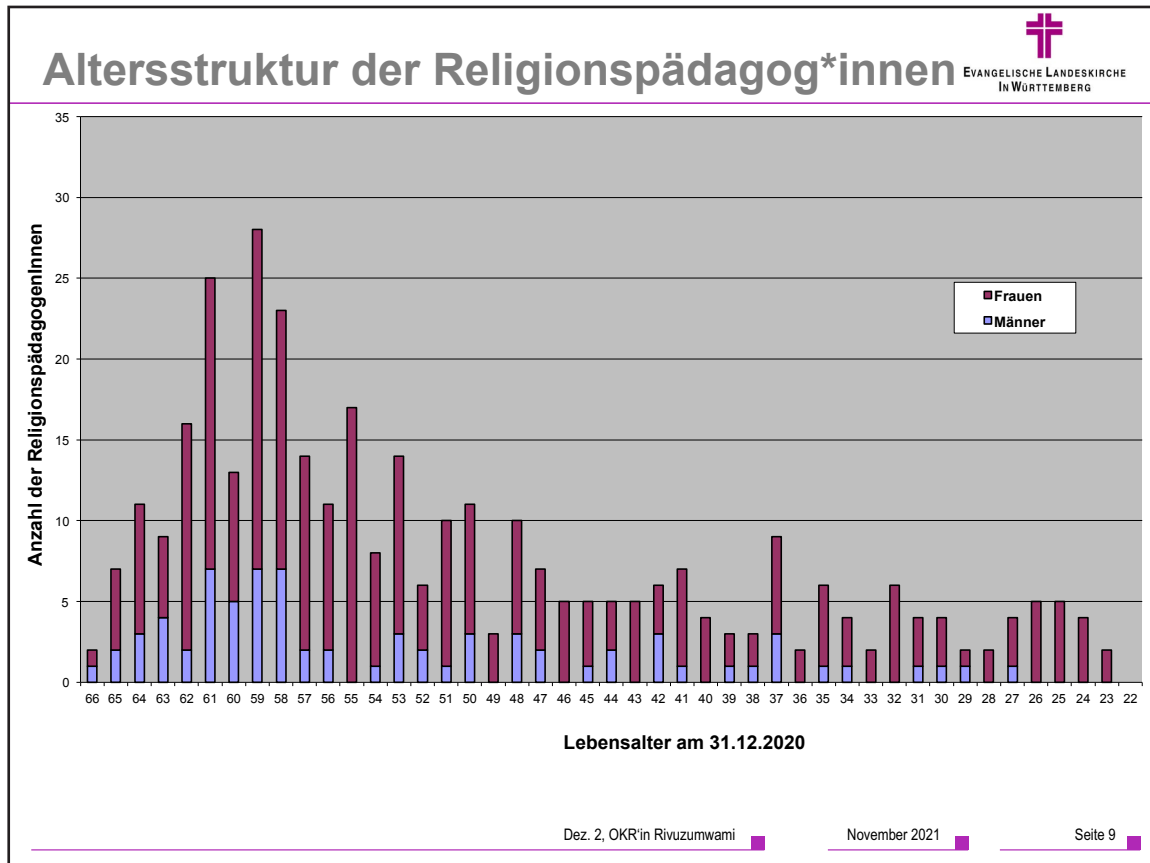


EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG


- **Personalstruktur**
 - Beschäftigungsquote 64% (Anstieg von 7,4% ggü. Vorjahr)
 - Viele Teilaufträge
 - Hoher Anteil weiblicher Lehrkräfte
 - Hohe Renteneintrittszahlen
 - Herausforderung:
 - Gewinnung junger Religionspädagog*innen

| Jahr des Renteneintritts | unbefr. volle Stellen/ Deputate zentr. + dezent. | unbefr. zentrale volle Stellen/ Deputate | Köpfe unbefr. zentral und dezentral | Köpfe unbefr. OKR |
|--------------------------|--|--|-------------------------------------|-------------------|
| 2021 | 9,95 | 9,21 | 9 | 8 |
| 2022 | 11,04 | 9,27 | 12 | 9 |
| 2023 | 6,98 | 6,21 | 7 | 6 |
| 2024 | 8,76 | 7,53 | 15 | 13 |
| 2025 | 15,84 | 14,88 | 24 | 22 |
| 2026 | 10,88 | 9,65 | 15 | 13 |
| 2027 | 8,55 | 8,15 | 12 | 10 |
| 2028 | 14,27 | 12,27 | 21 | 18 |
| 2029 | 9,77 | 9,04 | 18 | 16 |
| 2030 | 5,08 | 5,08 | 8 | 8 |

Dez. 2, OKR in Rivuzumwami
November 2021
Seite 8



Arbeitgeberkosten


EVANGELISCHE LANDESKIRCHE
IN WÜRTTEMBERG

- Anpassung der Steigerung Bruttopersonalkosten der PSP Religionspädagog*innen an PSP Pfarrdienst
- Neu: Ab HH-Jahr 2021 Finanzierung der 8 Stellen aus Kirchensteuermitteln bis 2023; PSP 2022 wird weitere Entwicklung zeigen und ggf. eine Beibehaltung von 8 Stellen empfehlen

Dez. 2, OKR'in Rivuzumwami November 2021 Seite 10

Zusammenfassung

- PSP 2021 bestätigt Erhöhung von 8 Neueinstellungen ab 2018
- PSP erweist sich als wichtiges Steuerungsinstrument
- Maßnahmen für zukunftsfähige Personalentwicklung bzw. –bindung lassen sich ableiten
- Vorteil: mit jährlicher Aktualisierung der PSP Religionspädagog*innen ist Gegensteuerung zeitnah möglich bei Entwicklungen in gegenläufige Richtung (z.B. sinkende Teilnahme am RU)

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit und Kenntnisnahme
der PSP 2021**

**Ein ganz besonderer Dank gilt weiterhin
allen Religionslehrkräften für ihren Einsatz
im Religionsunterricht sowie im Schulleben
in diesen
besonderen und für die Arbeit erschwerenden
Zeiten**